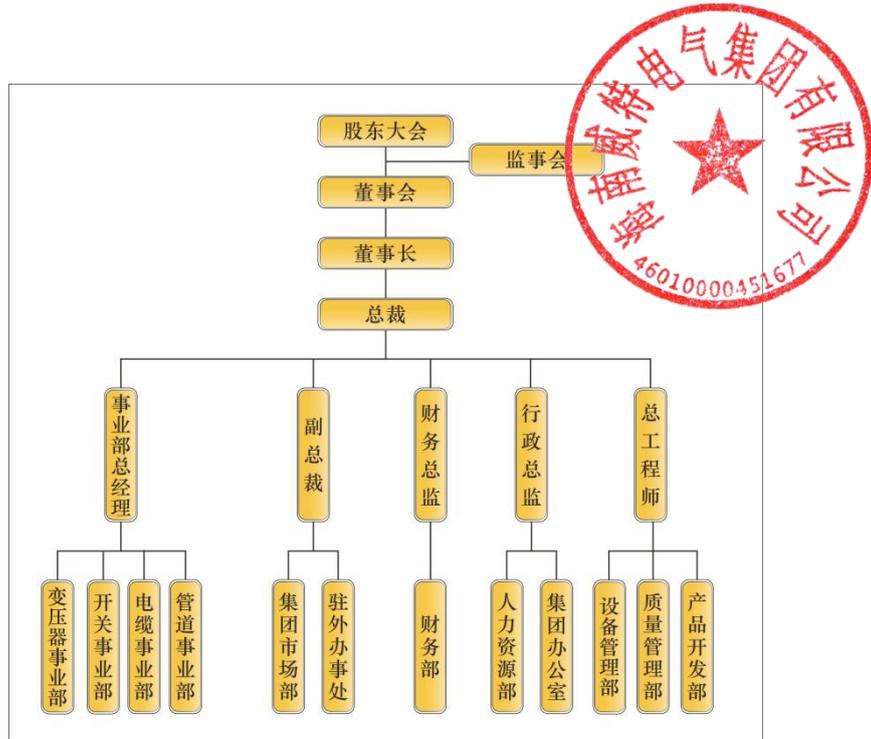


海南威特电气集团有限公司 2022 年度社会责任报告



一、公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自 1996 年公司组建以来，公司把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东大会会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总裁工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续健康发展。

二、公司发展

2022 年，公司围绕改革、创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险

能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。2022年公司实现营业收入193017万元，公司利润总额3984万元。

三、产品管理

公司本着“把威特建成一支军队，一所学校，一个家庭”的创业理念，坚持“不制造缺陷，不传递缺陷，不接受缺陷”的质量控制思想，诚信经营。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。公司先后被评为百强企业、重点企业、AAA级资信企业。产品先后被评为海南省名牌产品。

四、人才培养

公司制定了一系列的优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才的措施，对引进的人才为其解决配偶的工作、住房等，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来的高兴、干的满意。通过这一措施，这几年我们从全国各地高校引进了多名有大专以上学历、中高级技术职称的工程技术人员200多名，为企业的科技创新及发展提供了人才保证。

公司组织实施各类在岗培训2000余人次。并鼓励职工走自学成才之路，目前已有多名职工取得大、中专毕业证书，并且大胆使用人才。近年来，已有50余名人员走上中层管理岗位70余名走上技术管理岗位。这些工作的开展，为公司的发展增添了活力。

员工是企业最大的财富，员工在目前社会条件下过得很艰辛，公司从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。公司为了解决员工的住宿问题，给员工创造一个家的温暖，前后投入3000多万元，新建2幢高层公寓楼给员工居住，并通过应收款置换商品房等措施，解决60多个员工家庭住房需求。每年春节，公司领导层都会指派工会组织对全体在岗员工和退休进行慰问，所有员工在生日当天都会收到公司安排送达的生日蛋糕和生日祝福。

五、环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的

职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。☞

将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节，建立了完善的环境管理体系，通过了 ISO14001 环境管理体系认证。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识。其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念深入到每个员工。

利用现代信息技术手段，实行无纸化办公，推进节约型社会建设，公司积极引入财务电算化、ERP 管理、内部网等现代信息技术手段，不断完善 OA 办公系统，实现办公无纸化，不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用，而且也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用，积极推进节约型社会建设。

威特公司为推进绿色制造、节能减排，开展了一系列的绿色制造项目：在秀英生产区、美安生产区共安装分布式光伏发电 3.5MWp，2022 年发电量 396 万 kWh，一年相当于可节约标准煤 1267.2 吨、减少二氧化碳排放量 987.23 吨、减少碳排放量 269.28 吨，直接经济效益 240 万元/年。



鼓励员工技术革新，淘汰落后生产工艺，建设环境友好型企业。2022 年☞生产系统围绕“节能降本、增产增效”主题征集合理化建议，充分提高了能源和原材料的综合利用率，通过对包括设备、动力用压缩空气储气罐、供水管道线路提出改造、革新等合理化建议来减少水电气能源的耗用和资源循环利用，对现有的生产工序提出优化改进，以达到节能减排、增产增效。
